

SONDAGE SUR L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Les résultats sont maintenant connus!

Réussites de l'IPIIC en matière d'initiatives d'EDI :

- 1 Selon les participants, l'IPIIC fournit un **accès équitable** aux outils et aux ressources nécessaires pour réussir dans la profession de la PI **77%**
- 2 Selon les participants, l'IPIIC **respecte et apprécie** leurs différences **64%**
- 3 Selon les participants, l'IPIIC offre à tous des **chances égales** en termes d'éducation, de réseautage et de participation au sein d'un comité **45%**

APERÇU DÉMOGRAPHIQUE :

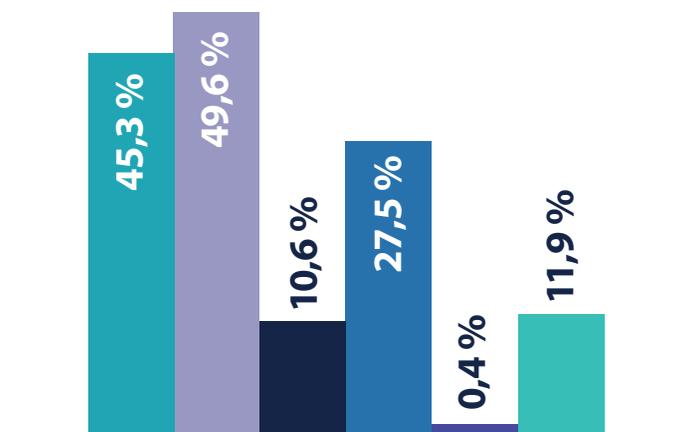
236 répondants*

Représentation nationale dans chaque catégorie de membre (y compris les non-membres)

Les répondants du sondage représentaient la diversité canadienne

DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES DES PARTICIPANTS :

- Hommes ● Femmes ● Personnes 2SLGBTQ+
- Personnes racialisées ● Autochtones ● Personnes handicapées



Améliorations suggérées en matière d'EDI :

Comment l'IPIIC aborde ces améliorations :

- Favoriser l'inclusion et l'appartenance en approchant les éventuels prochains professionnels de la PI issus de groupes en quête d'équité comme les collectivités autochtones
- Offrir une formation en EDI qui est axée sur les thèmes identifiés comme prioritaires par les participants du sondage
- Sensibilisation communautaire par l'éducation et le mentorat
- Simplifier avec les établissements d'études secondaires et postsecondaires pour participer à la Journée des carrières et à d'autres événements semblables
- Rechercher des possibilités de s'entretenir avec des étudiants pour discuter de la PI et des carrières en PI
- Offrir des modules d'apprentissage en ligne et des ateliers animés par des experts en EDI
- Fournir des programmes destinés aux entreprises et aux entrepreneurs issus de groupes en quête d'équité
- Élargir les possibilités de mentorat et de collaboration avec les principales parties prenantes

CB/AB/SK/MB : 53

ON : 145

QC/NB/ÎPÉ/NÉ/TN : 35

* 3 participants ont choisi de ne pas divulguer leur emplacement

« Poursuivez votre excellent travail! »

– Participant au sondage

Répondants intéressés par une formation ciblée :

Surmonter les préjugés

49,2 %

Race et ethnicité (sensibilisation culturelle)

35,2 %

Femmes (égalité des sexes)

31,4 %

« Il est selon moi important de se rendre dans les écoles et de parler aux étudiants des carrières disponibles pour les membres de l'IPIIC. »

– Participant au sondage



Remerciement : L'IPIIC remercie Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) pour son soutien financier.

ipic.ca/edi/fr



Femmes et Égalité des genres Canada

Women and Gender Equality Canada