



Plan directeur de l'IPIC pour l'inclusion :

**Un plan d'action pour l'équité,
la diversité et l'inclusion**

ipic.ca/edi/fr



Institut de la propriété
intellectuelle du Canada

Plan d'action de l'IPIC pour l'EDI

Merci de vouloir en apprendre davantage sur le Plan d'action de l'IPIC pour l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) et ses initiatives connexes. Nous sommes heureux de partager cette information avec vous et nous vous invitons à participer avec nous à cette aventure passionnante!

L'approche adoptée par l'IPIC pour l'EDI consiste à obtenir un engagement significatif qui mènera à des changements positifs et durables. Favoriser un milieu d'inclusion dans lequel chaque personne se sent bien accueillie et peut participer pleinement profitera à tous les membres de la profession de la PI et, en bout de ligne, à l'innovation au Canada.

Contexte

En janvier 2021, l'Institut de la propriété intellectuelle du Canada (IPIC) a annoncé son **Plan stratégique 2021-2023**, y ajoutant l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) comme un des domaines de buts stratégiques. Grâce à la subvention de Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC), l'IPIC a pu lancer son projet d'EDI intitulé *Reconstruire en mieux par l'innovation et accroître la diversité dans le secteur canadien de la PI*. Le Plan stratégique et le projet ont comme principal objectif de favoriser l'inclusion et l'appartenance. Cela comprend la reconnaissance et la compréhension de questions complexes concernant, entre autres, la race, l'indigénéité, la situation socioéconomique, la culture, le sexe, l'identité sexuelle, l'orientation sexuelle, l'âge, l'ethnicité, la capacité, la spiritualité, la langue et l'éducation.

- Intégrer les pratiques exemplaires en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) dans la gouvernance de l'IPIC
- Soutenir les pratiques exemplaires de l'industrie en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI)



À propos de l'Institut de la propriété intellectuelle du Canada (IPIC)

L'IPIC est fier d'être la voix des professionnels de la propriété intellectuelle (PI) au Canada. Fondé en 1926, l'IPIC compte plus de 1 700 membres, dont des praticiens exerçant dans des cabinets d'avocats et des agences de toutes tailles, des praticiens exerçant à titre individuel, des professionnels de la PI en entreprise, des fonctionnaires, des gestionnaires et des universitaires. À titre de seule organisation professionnelle dédiée à la profession canadienne de la PI, l'IPIC est le centre national pour les agents de brevets, les agents de marques de commerce, ainsi que les avocats et les praticiens spécialisés dans tous les domaines du droit de la PI.

Au cours des dernières années, l'IPIC et l'industrie de la PI ont évolué au même rythme. L'IPIC a renforcé ses processus de gestion pour faire en sorte que ses opérations demeurent modernes, pertinentes et axées sur ses membres. Notre plan stratégique 2021-2023 met ces forces à profit, une des priorités étant l'EDI.

L'EDI en tant que domaine de but stratégique

Selon l'IPIC, favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) est un objectif clé autonome qui sous-tend et informe nos autres buts stratégiques. Les résultats des études de recherche démontrent constamment une corrélation positive entre les niveaux élevés de diversité sexuelle et ethnique et le rendement organisationnel, en plus d'être la bonne chose à faire.

En outre, l'IPIC a toujours appuyé les personnes autochtones, noires et de couleur (PANDC) qui œuvrent au sein de la profession de la PI et l'Institut continuera de les soutenir. En plus de compter

sur un certain nombre de professionnelles dirigeantes de la PI, que ce soit d'anciennes présidentes, membres du Conseil et présidentes de comité, l'IPIC a appuyé diverses initiatives de développement de carrière et de réseautage par l'entremise de son Réseau de femmes en PI. En 2019, l'IPIC a aussi effectué une étude dont les résultats démontrent un important écart de rémunération fondé sur le sexe chez les professionnels canadiens de la PI. En plus, le Comité d'enjeux autochtones en matière de PI de l'IPIC joue un rôle crucial dans la sensibilisation aux questions complexes, notamment la protection des savoirs traditionnels et des expressions culturelles autochtones. L'IPIC a célébré le Mois national de l'histoire autochtone et la Journée nationale des peuples autochtones en publiant des articles de blog et en offrant gratuitement à ses membres le webinaire intitulé *Conversation with Lyndon Linklater on Truth and Reconciliation*.

Pour ce qui est du Mois de la sensibilisation à la santé mentale, l'IPIC a offert gratuitement à ses membres le webinaire intitulé *Mental Health Awareness and Workplace Culture: How We Respond Matters*. L'IPIC offre également les deux webinaires suivants sur le thème de l'EDI :

- *Microaggressions in the Workplace and Beyond*
- *Mentoring for Equity, Diversity, and Inclusion*

Pour ce qui est des initiatives de bienfaisance, la [Fondation éducative de l'institut des brevets et des marques de commerce](#) (FEIBMC), gérée par le comité exécutif du Conseil d'administration de l'IPIC, a comme mission de favoriser la diversité et l'inclusion en contribuant à l'élimination des obstacles à l'accès et en offrant un soutien financier aux personnes méritantes issues de groupes marginalisés qui veulent poursuivre des études dans le domaine de la PI. En juin 2021, l'IPIC a donné le coup d'envoi d'une collecte de fonds concentrée au profit du Fonds Gordon Henderson de la FEIBMC; l'Institut planifie de poursuivre son engagement de redonner à la communauté canadienne de la PI.

Projet d'EDI financé par Femmes et Égalité des genres Canada

En plus du fait que l'EDI est un domaine de but stratégique dans lequel plusieurs initiatives ont déjà été planifiées, l'IPIC se sent privilégié d'être un des bénéficiaires d'une subvention de Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) en vertu du [Fonds de réponse et de relance féministes](#) annoncé en 2021. Cette aide financière a permis à l'IPIC d'élaborer un plan de projet dans lequel des ressources sont affectées à la réalisation d'un impact positif et mesurable.

Le projet adopte une approche intersectionnelle qui comporte une implication avec divers groupes en quête d'équité. Les modalités de la subvention de FEGC comprennent une réponse et une relance féministes pour contrer les impacts actuels de la pandémie de COVID-19 en éliminant les obstacles et en abordant les questions systémiques qui influencent négativement l'avancement professionnel des femmes canadiennes en tant que dirigeantes et preneuses de décisions dans le secteur de la PI. Le projet est en plus guidé par [l'Analyse comparative entre les sexes plus](#) (ACS Plus), un processus analytique utilisé pour évaluer comment différentes femmes, différents hommes et des personnes de divers genres peuvent vivre les politiques, les programmes et les initiatives.

Le plan de projet d'EDI de l'IPIC, intitulé *Reconstruire en mieux par l'innovation et accroître la diversité dans le secteur canadien de la PI*, comporte des initiatives qui s'échelonnent jusqu'au mois de mars 2024. L'EDI étant un domaine complexe, il est important d'impliquer des professionnels expérimentés de l'EDI qui peuvent formuler des conseils sur les pratiques exemplaires. L'IPIC a collaboré étroitement avec certains des plus importants experts canadiens dans le domaine pour l'aider dans divers aspects du projet.

Dans le cadre de sa demande de financement de projet présentée à FEGC, l'IPIC a conçu un plan de travail qui comportait des produits livrables, des objectifs et des échéanciers. L'IPIC a déjà complété quelques importants jalons du projet. La phase initiale du projet consistait principalement à recueillir des renseignements et à offrir aux professionnels canadiens de la PI des possibilités de se faire entendre sur des questions d'EDI. Voici quelques-unes des principales réalisations et certaines éventuelles initiatives de projet.

Élaboration des politiques et Initiatives

Concevoir, élaborer et mener une évaluation de référence pour rassembler des données pertinentes qui serviront à améliorer les éléments de base et informer les politiques d'EDI et les activités connexes.

► COMPLÉTÉ

- Le tout premier sondage de l'IPIC sur la diversité démographique et l'inclusion, offert à tous les professionnels de la PI, a été lancé au début du mois de juin 2022. Le sondage a produit une évaluation de référence utile en soutien aux priorités et aux initiatives d'EDI de l'IPIC.
- Les commentaires des participants au sondage confirment que l'IPIC est sur la bonne voie concernant les initiatives énoncées dans le plan de travail du projet d'EDI. Les résultats ont également joué un rôle crucial dans la détermination des domaines d'intérêt pour le projet d'EDI et pour les priorités d'établissement des programmes.
- Les membres de l'IPIC ont participé à une séance d'écoute en juillet 2022. La séance d'écoute offrait une plateforme sécuritaire pour discuter de divers thèmes liés à l'EDI. Animée par des experts en EDI qui possèdent des expériences vécues, la séance a été respectueuse, inclusive et confidentielle. Les commentaires des participants étaient presque tous positifs et plusieurs autres opportunités du même genre sont prévues.
- L'IPIC partagera les principaux résultats du sondage avec les membres et offrira des possibilités de discussion.



Planifier et organiser une table ronde, et y mobiliser les principaux partenaires et intervenants. La table ronde avait comme but de discuter des questions d'EDI, de partager les objectifs d'EDI énoncés dans le Plan stratégique 2021-2023 de l'IPIC et d'explorer les domaines de collaboration possibles liés au projet d'EDI de l'IPIC.



► COMPLÉTÉ

- En mai 2022, l'IPIC a organisé une table ronde sur l'EDI à laquelle des intervenants gouvernementaux et des représentants d'associations de PI ont participé. Les participants représentaient, entre autres, l'Office la propriété intellectuelle du Canada (OPIC), AIPPI Canada, AIPLA, l'Association du Barreau canadien et Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE).
- D'autres discussions et initiatives de collaboration avec les participants de la table ronde sont planifiées pour aborder des thèmes comme l'établissement des programmes et l'implication des groupes en quête d'équité.

Concevoir, élaborer et mettre en œuvre les politiques et les procédures qui veillent à intégrer l'EDI dans les activités de développement du leadership de l'IPIC, notamment collaborer étroitement avec des experts en EDI, des volontaires de l'IPIC et d'autres parties prenantes pour examiner le processus d'identification et d'encouragement des membres à rechercher des rôles de leadership comme la présidence d'un comité.

► Échéancier : 2022-2023 – EN COURS

- Les résultats et la rétroaction du sondage de l'IPIC sur l'EDI confirment que l'IPIC adopte la bonne approche en incluant l'examen des politiques en tant qu'élément clé dans le plan de travail du projet d'EDI.

Établissement des programmes

Déterminer les priorités de formation et d'établissement des programmes en fonction des données produites dans le cadre de l'évaluation de référence/le sondage sur l'EDI.

► COMPLÉTÉ

- L'EDI, l'IPIC se concentre sur des sujets qui intéressent particulièrement les professionnels canadiens de la PI, par

exemple la formation sur la façon de surmonter les préjugés. En plus, l'IPIC utilise cette information pour planifier et personnaliser les programmes éducatifs offerts à ses membres.

Concevoir, élaborer et présenter les programmes. Cela comprendra des activités telles que des formations et des ateliers sur l'EDI pour les professionnels canadiens de la PI et des programmes de mentorat élargis. De plus, l'IPIC offrira des programmes d'éducation en matière de PI pour les entreprises impliquant des groupes traditionnellement sous-représentés.

► **Échéancier : 2022-2023 – EN COURS**

- L'IPIC sensibilise les entreprises et les entrepreneurs issus de groupes en quête d'équité à collaborer à la présentation de colloques sur la PI dans toutes les régions du pays, en personne ou à distance et dans les deux langues officielles. L'IPIC a également discuté avec des représentants de Village de la PI sur les possibilités de collaborer sur cette initiative et sur la réalisation d'objectifs partagés en matière d'EDI.

Améliorer, favoriser et amplifier la visibilité des groupes de PANDC et d'autres groupes en quête d'équité, par exemple en soulignant les histoires de réussites de professionnels canadiens de la PI issus de groupes de PANDC et en continuant d'impliquer les membres de l'IPIC dans des opportunités de bénévolat comme la sensibilisation et la présentation de programmes, ainsi que la rédaction d'articles pour le blogue L'OPInion de l'IPIC.

► **Échéancier : 2022-2023 – EN COURS**

- En 2022, l'IPIC a célébré le Mois de l'histoire des Noirs et la Journée internationale des femmes en mettant en vedette les réalisations de certaines membres et en partageant leurs récits inspirants.
- En reconnaissance de la Saison de la Fierté, l'IPIC s'est impliqué avec les membres de la division « IP Out » de l'organisme britannique IP Inclusive, une communauté pour les professionnels de la PI LGBTQ+, pour la rédaction d'un article pour le blogue L'OPInion.

Rassembler, analyser et incorporer les commentaires des parties prenantes et des participants sur l'établissement des programmes. L'évaluation continue comprendra des sondages, des entrevues, des groupes de discussion et d'autres formes de rétroaction.

► **Échéancier : 2022-2024 – EN COURS**

- Comme c'est normalement le cas pour les webinaires, les colloques et d'autres offres éducatives, l'IPIC utilisera la rétroaction par le biais de sondages et d'autres types d'engagement pour personnaliser et cibler l'établissement des programmes.

Pratiques exemplaires

Concevoir, élaborer et présenter des ressources sur les pratiques exemplaires en matière d'EDI pour le secteur de la PI, y compris des modules d'apprentissage en ligne sur demande qui comportent diverses ressources comme des conseils sur les pratiques exemplaires, des ateliers sur l'EDI offerts en personne ou en ligne, des groupes de discussion et d'autres activités de formation sur l'EDI.

► **Échéancier : 2022-2024 – PROCHAINEMENT!**

- L'IPIC s'est fixé comme objectif d'offrir des opportunités d'éducation et de formation sur l'EDI qui fournissent l'information la plus à jour et la plus utile.
- Basé sur les commentaires formulés par les répondants au sondage sur l'EDI, l'IPIC a identifié des thèmes demandés par les professionnels canadiens de la PI. Nous avons entendu vos observations et nous offrirons des formations sur un



vaste éventail de sujets d'intérêt, notamment des formations sur la sensibilisation culturelle, la capacité (santé mentale), les rudiments de l'EDI et bien d'autres.

Créer et distribuer des informations et des ressources pour inspirer les prochains professionnels de la PI issus de groupes en quête d'équité et pour promouvoir la propriété de la PI. Un thème commun dans la rétroaction découlant du sondage de l'IPIC sur l'EDI précise que la sensibilisation des étudiants est essentielle pour augmenter la diversité à l'intérieur de la profession de la PI. Il s'agit notamment de fournir des programmes et des ressources aux étudiants, aux éducateurs et aux conseillers d'orientation professionnelle pour explorer les carrières dans le domaine de la propriété intellectuelle.

► **Échéancier : 2022-2023 – PROCHAINEMENT!**

- En plus de partager les histoires inspirantes de nos membres sur leurs carrières et de servir de modèles de rôles, les membres de l'IPIC s'impliqueront avec des étudiants de toutes les régions du pays.

Créer et lancer un site web ou un microsite en même temps qu'une campagne sur les réseaux sociaux. Le nouveau site présentera des ressources téléchargeables, des liens et d'autres renseignements. Cette initiative comprendra aussi une sensibilisation numérique par le biais des canaux de réseaux sociaux et des enregistrements vidéo qui mettent en évidence l'établissement des programmes.

► **Échéancier : 2022-2024 – EN COURS**

- Ceci est un élément clé du projet d'EDI de l'IPIC, car il contribuera à favoriser l'établissement des programmes et les possibilités de bénévolat, ainsi que la sensibilisation et l'implication avec les parties prenantes.
- Entre-temps, l'IPIC a créé une page dédiée à l'EDI (ipic.ca/edi/fr) qui traite des initiatives continues en matière d'EDI.



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

L'IPIC remercie sincèrement Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) pour sa contribution financière qui lui a permis d'élaborer et de mener à bien les initiatives énoncées dans son projet *Reconstruire en mieux par l'innovation et accroître la diversité dans le secteur canadien de la PI*. En plus des initiatives financées par FEGC en vertu de ce projet qui seront lancées au cours des prochaines années, l'IPIC demeure engagé envers l'EDI en tant que domaine d'objectif clé dans son Plan stratégique 2021-2023 et, à plus long terme, envers l'objectif de réaliser des changements mesurables et significatifs.

Participez!

Les membres de l'IPIC auront d'autres occasions de participer et faire une différence! Qu'il s'agisse d'œuvrer au sein de groupes d'experts, de participer à des ateliers, de sensibiliser les entrepreneurs et les entreprises issus de groupes en quête d'équité ou de parler de carrières en PI avec des étudiants, nos membres, de concert avec d'autres intervenants clés, joueront un rôle important dans la réussite des diverses initiatives du projet d'EDI de l'IPIC.

Nous encourageons toutes les personnes intéressées à consulter régulièrement le Communiqué en PI de l'IPIC et à visiter la page du site web de l'IPIC sur l'EDI (ipic.ca/edi/fr) pour plus de précisions.

Pour obtenir plus d'informations, n'hésitez pas à communiquer avec :

Loreto Lamb
Directrice, équité, diversité et inclusion (EDI)
Institut de la propriété intellectuelle du Canada
360, rue Albert, bureau 550, Ottawa (ON) K1R 7X7
613-234-0516 x.28 | llamb@ipic.ca

*Il est important de préciser que les échéanciers prévus peuvent faire l'objet de modifications.